

מניעת שוחד ושחיתות

מסמך זה סוקר את מדיניות קבוצת עזריאלי בתחום מניעת שוחד ושחיתות והפעולות הננקטות בקבוצה ליישום מדיניות זו.

מבוא :

אנו בקבוצת עזריאלי מחויבים להתנהלות אתית, מקצועית, תקינה וחוקית בסטנדרטים הגבוהים ביותר. לקבוצה [קוד אתי](#) המושתת על החזון והערכים שלנו, ומשמש כמצפן להתנהגות ראויה שמצופה מכל אנשי הקבוצה. בהתאם לכך, אנו מגנים כל צורה של שוחד ושחיתות. במידה וזיהה מי מהעובדים והעובדות מקרה של שוחד או שחיתות בחברה עליו לדווח על כך מיד בערוצים הרלוונטיים אשר יפורטו מטה.

הגדרה:

שוחד ושחיתות כוללים טווח רחב של התקשרויות לא נאותות ביניהן קבלה, הצעה או הבטחה לצד שלישי, אם ציבורי או פרטי, אם במישרין או בעקיפין, של הטבה כספית, אישית או כל סוג הטבה אחרת אשר אינה ראויה ואשר מטרתה היא להשיג או לשמור על עסקה או להקנות כל יתרון אחר.

נהלים ואיסורים:

העובדים יימנעו מכל מעשה של שוחד או שחיתות כמוגדר לעיל. הקבוצה אוסרת על מתן או קבלת תשלומים או טובות הנאה או הטבות אחרות על ידי הקבוצה או עובד הקבוצה לידי או מידי כל אדם, נציג מדינה או גוף אחר, בין היתר, לשם השפעה על הליך עסקי כלשהו שבאותן נסיבות אינם נאותים. - ברור ומקובל כי מתקיימים קשרים חברתיים בין עובדי הקבוצה לבין לקוחות או ספקים. עם זאת, יש להקפיד כי קשרים אלו לא יגרמו למצב של ניגוד אינטרסים או אי קיום הוראות הדין, וכן לפעול באופן שלא תיווצר אפילו מראית עין של האמור.



מכניזמים להתייעצות:

יש להקפיד כי כל עניין כאמור, קטן כגדול, ידווח מראש ובכתב למנהל הממונה, ובמקרה של דירקטור – ליו"ר הדירקטוריון. מנגנוני דיווח אלה פתוחים בפני העובדים גם לצרכי התייעצות וקבלת מידע בכל הקשור לשוחד ושחיתות, גם באופן אנונימי, זאת בנוסף לדיווח לערוץ הפניות בנושאי אתיקה עליו אמונה היועצת המשפטית של הקבוצה עו"ד נירית זאבי, אשר הינה חברת הנהלה בכירה.

קיום הדרכות:

במסגרת יום הדרכה שנתי, מתקיימות הדרכות בנושא אתיקה בקבוצה, תוך שימת דגש על האפשרות לדיווח על כל הפרה או דילמה אתית שהעובדים מבחינים בה. הדרכות אלה כוללות מעת לעת גם את נושא מניעת שוחד ושחיתות ומקנות כלים לעובדים לזהות מקרי שחיתות ושוחד וכן חושפות בפניהם את דרכי ההתמודדות וערוצי הדיווח במקרים אלה.

ניהול סיכונים:

לקבוצת נוהל פנימי "הגנה על עובדים מתריעים" (Whistleblowers) הנועד להתמודד עם סיכונים של מקרי מעילה, הונאה, שוחד ושחיתות בקבוצה ולאפשר לעובדים לדווח באופן אנונימי ובטוח על מקרים אלה. הנוהל מגדיר שיטת דיווח ובירור של תלונות עובדים ביחס להפרת הדין באירועים כדוגמת מעילות והונאות. הנוהל קובע בין היתר הסדרים להגנה על עובדים המדווחים על הפרת חוקים, עבירות ופגיעה בטוהר המידות או מעשי שחיתות. כל עובדי הקבוצה מקבלים את נוהל "הגנה על עובדים מתריעים" יחד עם הסכם העסקתם.

קיום ביקורות:

במסגרת דוחות הביקורת המבוצעים על ידי המבקר הפנימי של החברה, נבדקים גם היבטי הונאות ומעילות בכפוף לנושא הנבדק.

מסמך מדיניות זה אושר על ידי הנהלה בכירה ב_____. מסמך זה יעודכן מעת לעת, ככל שנחוץ, וזמין לכלל הציבור באתר האינטרנט של הקבוצה ולעובדי הקבוצה בפורטל הפנימי.



קבוצת עזריאלי

מידע נוסף ניתן למצוא ב[קוד האתי](#) של הקבוצה.

בכל טענה או בקשה ניתן לפנות אלינו באחד מערוצי שירות הלקוחות ב[אינטרנט](#) או בטלפון 03-6081300.